



AURE KOMMUNE

Kommunal planstrategi

Aure kommune 2024- 2027

Public 360 – 23/00483

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Hovedutvalg for kommuneutvikling	28.02.2024	7/24
2 Hovedutvalg for helse og oppvekst	16.02.2024	3/24
3 Formannskapet	27.02.2024	4/24
4 Ungdomsrådet	29.02.2024	1/24
5 Kommunestyret	05.03.2024	7/24

Plan- og bygningsloven § 10-1 Kommunal planstrategi. Kommunestyret minst en gang i hver valgperiode, og senest innen ett år etter konstituering, utarbeide og vedta en kommunal planstrategi.. Planstrategien bør omfatte en drøfting av kommunens strategiske valg knyttet til samfunnsutvikling, herunder langsiktig arealbruk, miljøutfordringer, sektorenes virksomhet og vurdering av kommunens planbehov i valgperioden.

INNHold

1. PLANSTRATEGIENS FORMÅL.....	2
2. RAMMER FOR PLANLEGGINGEN.....	3
3. UTVIKLINGSTREKK OG UTFORDRINGER – SAMFUNNSUTVIKLING OG MILJØ.....	4

Bosteds- og næringsattraktivitet

Telemarksforskning:

<https://regionalanalyse.no/rapport/1576/4/3>

3. Kvartal 2023: 3385 innbyggere

Innbyggertall 2050 basert på attraktivitet:

SSB: - 169 personer

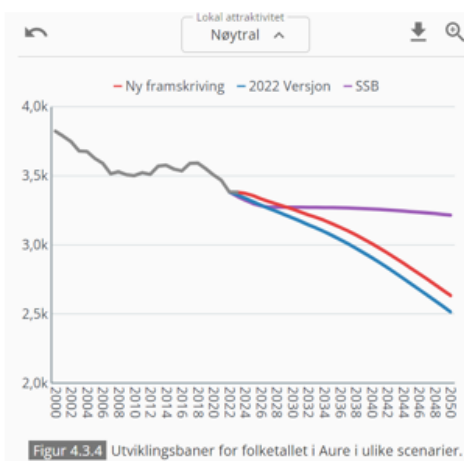
Telemarksforskning

Nøytral attraktivitet: - 751

Lav attraktivitet: - 1057

Høy attraktivitet: - 295

Høy + høy nasjonal vekst: + 205



3.1 Næringsstruktur, sysselsetting og pendling.....	6
3.2 Utdanningsnivå.....	8
3.3 Boligbygging og fritidsboliger	10
4. UTFORDRINGER OG SATSINGSOMRÅDER	11
4.1 Regionale utfordringer	11
4.2 Aure kommune - utfordringer	11
4.3 Satsingsområder 2024 -2027	12
4.3.1 Bosteds- og næringsattraktivitet	12
4.3.2 Næringsutvikling og tilgang på kraft	12
5. NYE KOMMUNE(DEL-)PLANER.....	12
6. PLANOVERSIKT.....	13
6.1 Eksisterende planer	13
6.2 Trafikksikkerhetsplan.....	13
6.3 Økonomiplan	13
6.4 Internplaner	14
7. KOMMUNENS PLANBEHOV 2024 – 2027	14
8. GRUNNLAG FOR NYE KOMMUNEDELPLANER	14
8.1 Overordnet planer – kommuneplanens samfunnsdel og arealplan	14

8.2	Helse, familie og omsorg	15
8.3	Skole og barnehage	17
8.4	Plan- og drift	18
8.4.1	Regional plan - hjorteviltforvaltning	19
8.4.2	Kommunedelplan for det vann og avløp	20
8.5	Utvikling og service	21
8.6	Næring og kultur	21

Vedlegg: Strategi og handlingsplan for Nordmøre IPR

1. PLANSTRATEGIENS FORMÅL

Kommunal planstrategi et verktøy med det formål å klargjøre hvilke planoppgaver som bør startes opp eller videreføres i den kommunestyreperioden 2024-2027. Planstrategien er ikke en plan hvor man tar stilling til mål og strategier, men en arena for å drøfte utviklingstrekk i kommunen og peke på hovedutfordringer. Ved å definere kommunens planbehov kan man gjennom tidlig prioritering effektivisere den videre planprosessen. På denne måten sørger man for at planleggingen skal være behovsstyrt og ikke gjøres mer omfattende enn nødvendig. Bestemmelsene om kommunal planstrategi er nedfelt i plan- og bygningsloven § 10-1, og ifølge denne bør strategien inneholde:

- Redegjørelse for utviklingstrekk og utfordringer knyttet til samfunnsutvikling og miljø
- Drøfting av hovedtrekkene i en langsiktig arealstrategi slik at det blir sammenheng mellom samfunnsutviklingen og arealbruk
- Vurdering av sektorenes planbehov
- Vurdering av prioriterte planoppgaver og revisjon av kommuneplanens samfunnsdel og arealdel

Strategien skal vedtas i kommunestyret hver valgperiode, senest et år etter konstituering. Gjennom strategien vil man da kunne vurdere behovet for rullering av kommunens planer.

Planstrategien skal utrede:

1. Status, utviklingstrekk og trender
2. Hovedutfordringer og muligheter

Kommuneplanen skal utrede:

3. Hvor vi vil – mål
4. Hva som skal til for å komme dit – strategier

Kommuneplanen er langsiktig, og det er viktig med kontinuitet i kommunens langsiktige planlegging. Kommuneplanen skal inneholde en arealdel og en samfunnsdel. Det er hensiktsmessig å legge føringene for samfunnsdelen først, slik at arealdelen blir en konsekvens av denne. Ved å definere hvilken samfunnsmessig utvikling man ønsker i kommunen vil man kunne lage en langsiktig arealplan som retter seg etter dette.

Planstrategien er et verktøy for å legge føringene for hvilke elementer som skal prioriteres i samfunnsdelen, og følgelig også arealdelen av kommuneplanen. Videre vil det vurderes hvilke sektorplaner som skal videreføres, oppdateres eller utarbeides innenfor planperioden. Kommunens sektorplaner bør være utarbeidet i henhold til kommuneplanens samfunnsdel, slik at man får en sammenheng i utviklingen fremover. Måloppnåelse krever ofte langsiktig innsats. Det er derfor viktig at kommuneplanen blir et godt styringsdokument, som kan styre kommunen, som samlet organisasjon, mot målene.

Kommunens hovedoppgaver er å være samfunnsutvikler og tjenesteyter, og disse rollene henger tett sammen. Det er viktig at kommunen gjennom aktiv samfunnsutvikling jobber for å møte tjenestebehovene. Tilflytting, utdannelsesnivå og helsetilstand er eksempler på forhold som kommunen kan påvirke. Dette er forhold som har betydning for etterspørsel etter kommunale tjenester, og en positiv utvikling kan redusere framtidens tjenestebehov.

Grunnlaget for vurderingene i planstrategien er basert på offentlig statistikk og prognoser, gruppearbeid med kommunestyret og innspill fra enhetslederne i kommunen.

I de kommende planperioder vil planstrategien rulleres hvert fjerde år. Man vil da ta stilling til omfanget av planbehovet, slik at hele eller deler av kommuneplanen kan revideres etter behov. Bruk av planstrategi som verktøy vil dermed effektivisere planarbeidet, og gjøre det mer oversiktlig.

Aure kommune vedtok kommuneplan, samfunnsdel og arealdel den 22.06.2021 og er slik sett relativt ny. Arealdelen land ble vedtatt 17.12.2017, arealdel sjø ble vedtatt 22.05.18. Planprosessen med sikte på utarbeidelse av arealdel er igangsatt og bør kunne vedtas våren 2025.

2. RAMMER FOR PLANLEGGINGEN

Nasjonale forventninger til kommunal planlegging

Regjeringen legger hvert fjerde år fram nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging. Her legges det føring for hvilke temaer som skal vektlegges i den kommunale planleggingen. Regjeringen har fem uttrykte forventninger til kommunalt planlegging for perioden 2023 -2027.

Fem overordnede perspektiver:

- Samordning og samarbeid i planleggingen
- Trygge og inkluderende lokalsamfunn
- Velferd og bærekraftig verdiskaping
- Klima, natur og miljø for framtida
- Samfunnssikkerhet og beredskap

Regjeringen kobler de fem overordnede perspektivene tett til FNs bærekraftsmål og forsøker å vise sammenhengen mellom målene, den nasjonale politikken og regional og kommunal planlegging.

Andre dokumenter som har vært relevant ved utarbeidelsen av planstrategien.

[Kunnskapsgrunnlag regional planstrategi og fylkesplan 2025-2028](#)

[Planprogram Regional planstrategi og Fylkesplan 2025-2028](#)

[Oversikt over folkehelsa i Møre og Romsdal 2023](#)

3. UTVIKLINGSTREKK OG UTFORDRINGER – SAMFUNNSUTVIKLING OG MILJØ

For å gi et bilde av utviklingstrekk som grunnlag for å peke på sentrale utfordringer har en valgt å gå nærmere inn på følgende statistikk områder.

Tabell 1: Befolkningsframskriving for ulike attraktivitetsscenarier

Tabell 2: Aldersgruppen 5- 15 år og scenarier fram mot 2040

Tabell 3: Folketallsutvikling pr. grunnkrets i Aure kommune

Tabell 4: Sysselsatte fordelt på næring

Tabell 5: Private arbeidsplasser – scenarier

Tabell 6: Inn- og utpendling hovedstrømmer 2023

Tabell 7: Utdanningsnivå

Tabell 8: Folkehelseprofil

Befolkningsframskriving

Tabell 1: Befolkningsutvikling ved ulike attraktivitetsscenarier

Bosteds- og næringsattraktivitet

Telemarksforskning:

<https://regionalanalyse.no/rapport/1576/4/3>

3. Kvartal 2023: 3385 innbyggere

Innbyggertall 2050 basert på attraktivitet:

SSB: - 169 personer

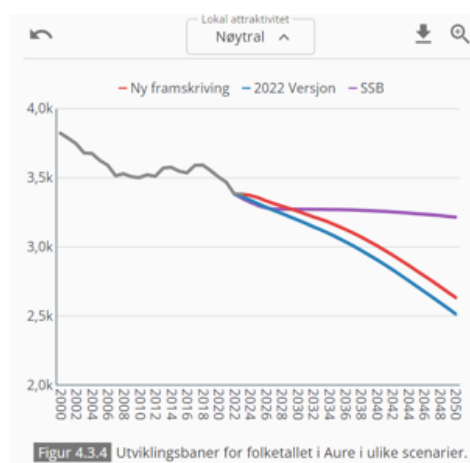
Telemarksforskning

Nøytral attraktivitet: - 751

Lav attraktivitet: - 1057

Høy attraktivitet: - 295

Høy + høy nasjonal vekst: + 205



I figuren viser ulike scenarier for utviklingen av folketallet i Aure fram til 2050. Hvordan faktisk utvikling vil bli avhenger av to overordna forhold – bosteds- og næringsattraktivitet.

Scenariene i modellen til Telemarkforskning viser et mulighetsrom fra en ganske sterk nedgang i folketallet til 2015 innbyggere i 2050 i det mest pessimistiske scenariet, til 2950 innbygger i det mest positive scenariet. Statistisk sentralbyrå sin modell framskriver et folketall på 3216 innbygger i 2050.

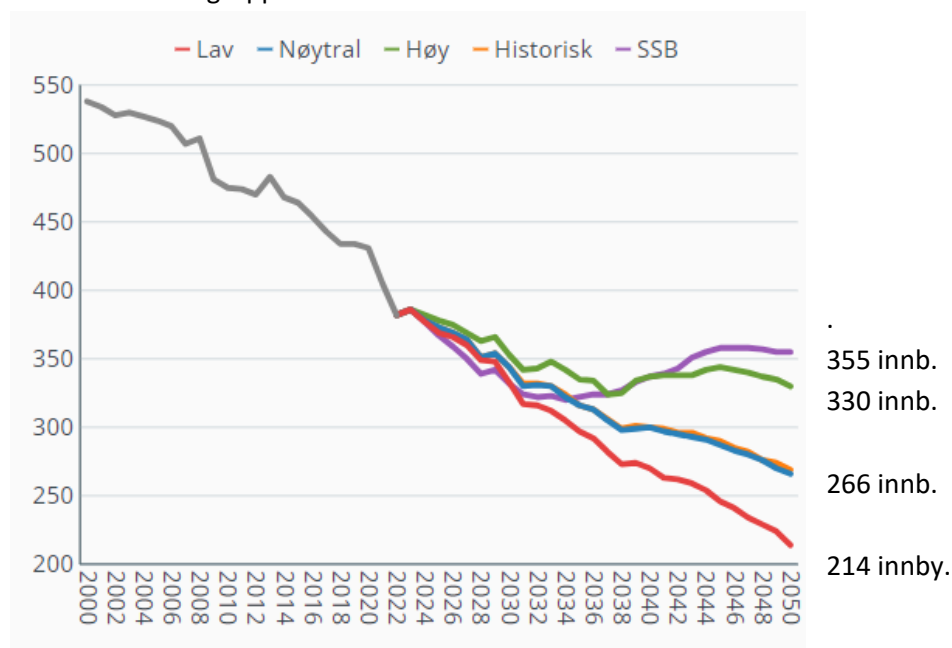
Kommunen handlingsrom for å gjøre noe med framskrivningene handler om å gjøre seg attraktiv, omtalt som boligattraktiv og næringsattraktiv.

Analyser viser f.eks. at ved høy nasjonalvekst og høy næringsattraktivitet kan Aure kommune få en vekst i folketallet med 205 innbygger i forhold til 2023.

Dersom Aure bare er middels attraktiv, vil folketallet synke ned mot 2600 innbyggere i 2050. Analyser fra Telemarkforskning viser at Aure har hatt positiv attraktivitet for næringsliv de siste 10 årene men negativ bostedsattraktivitet i perioden. Mao. Aure kommune må øke sin bostedsattraktivitet for å unngå nedgang i folketallet.

Aure må derfor fortsette å ha en positiv næringsattraktivitet slik at arbeidsplassveksten blir bedre enn gjennomsnittet og samtidig forbedre bostedsattraktiviteten.

Tabell 2 – Aldersgruppen 6 – 15 år – scenarier



Figur: Antall innbyggere i alderen 6 – 16 år i ulike scenarier samt SSBs framskriving.

Kilde: Telemarkforskning 2023

Aure har hatt en nedgang i antall skolebarn i perioden 2000 – 2021 på 133 elever (2021: 405 elever), det er mye.

Med middels attraktivitet vil denne nedgangen fortsette. Da vil det være 266 elever i 2050.

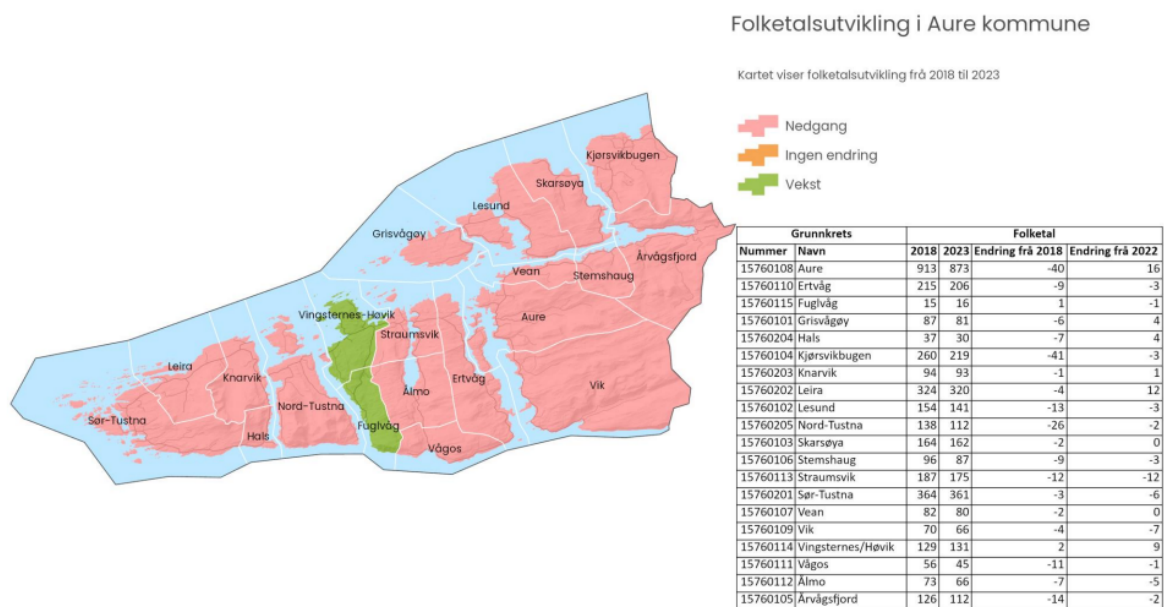
Antall elever kan synke ytterligere dersom attraktiviteten er negativ.

Med høy attraktivitet vil det være 330 elever i 2050.

Tabell 3 – Folketallsutvikling pr. grunnkrets 2018 - 2013

Demografi

Folketalsutvikling per grunnkrets 2018 til 2023

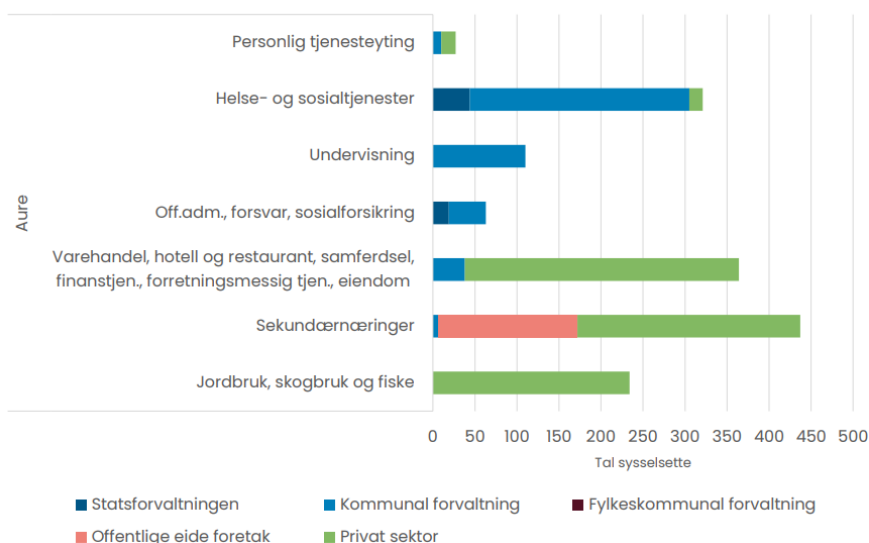


Kommentar: Det er vanskelig å trekke noen åpenbare konklusjoner, det kan synes som om at endringer i folketallsutviklingen er rimelig tilfeldig. Det er ikke grunnlag for å peke på bestemte årsaker til utviklingen i de enkelte kretsene. Behovet for kommunale tjenester rundt i kommunen svinger etter som alderssammensetningen endrer seg over tid.

3.1 Næringsstruktur, sysselsetting og pendling

Tabell 4 – sysselsatte fordelt på næringer

Tal sysselsatte etter sektor og næring, per 4. kvartal 2022



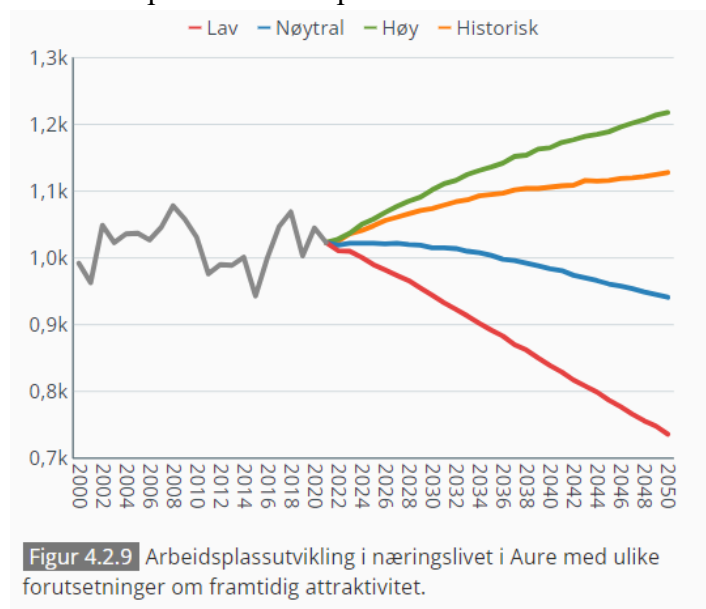
Sekundærnæringer: Industri, bygg og anlegg og kraft og vassforsyning. Servicenæringer: Varehandel, hotell og restaurant, samferdsel og finans- og forretningsmessig tjenesteyting.

Kilde: Møre og Romsdal fylkeskommune, kommunestatistikk.

Det ble vekst i antall arbeidsplasser i Aure i 2022, etter tre år med nedgang. Antall arbeidsplasser i Aure har endret seg ganske lite siden 2000.

På slutten av 2022 var det 1015 arbeidsplasser i næringslivet, men det var 533 offentlige arbeidsplasser, til sammen 1548 arbeidsplasser.

Tabell 5 – private arbeidsplasser – scenarier



Figur 4.2.9 Arbeidsplassutvikling i næringslivet i Aure med ulike forutsetninger om framtidig attraktivitet.

Kilde: Telemarksforskning 2023

I figuren ser vi hvordan utviklingen i antall arbeidsplasser i næringslivet blir i de ulike scenariene.

En kan merke seg at det er store sprik mellom de ulike scenariene alt ettersom hvilken attraktivitet det blir i Aure. Det er en konsekvens av at utviklingen faktisk er svært usikker. Det er ikke mulig å predikere arbeidsplassveksten i næringslivet særlig nøyaktig.

Med høy attraktivitet er det et potensial for vekst fra 1023 arbeidsplasser i 2021 til 1218 arbeidsplasser i 2050. Denne veksten er også nødvendig for å stabilisere innbyggertallet i kommunen. Med nøytral aktivitet vil antall arbeidsplasser synke til 941 i 2050.

Tabell 6 – inn- og utpendling hovedstrømmer 2023

Aure kommune i regionen

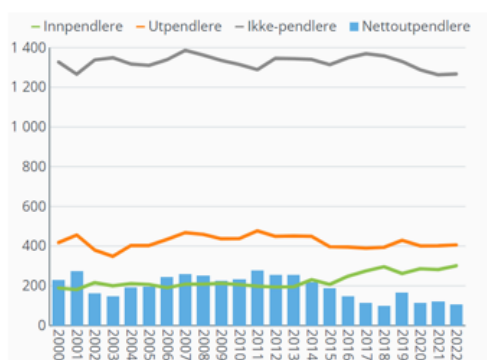
- «Å heie på naboen og at naboen heier på oss»

- Telemarksforskning 2023:

Det er litt færre utpendlere fra Aure i 2022 (406 personer) enn det var i 2000 (418 personer).

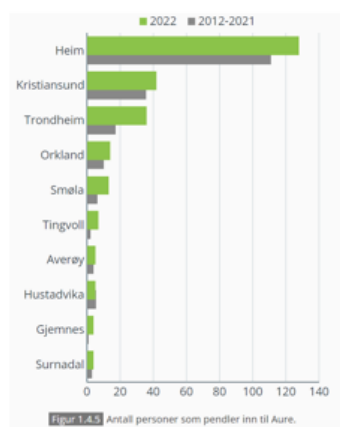
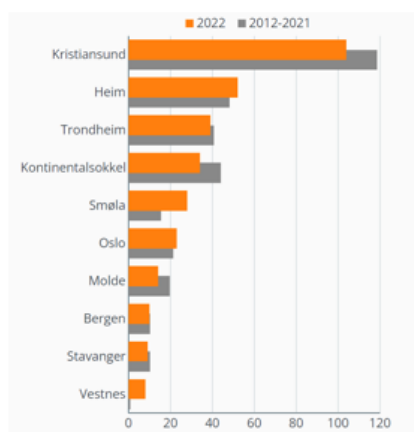
Antall personer som pendler inn har økt. Det var 301 personer som pendlet inn til Aure i 2022.

I 2022 var det en netto utpendling på 105 personer. Arbeidsplassunderskuddet har blitt mindre enn før.



Figur 1.4.3 Antall utpendlere, innpendlere og nettoppendling i Aure.

Utpendling og innpendling



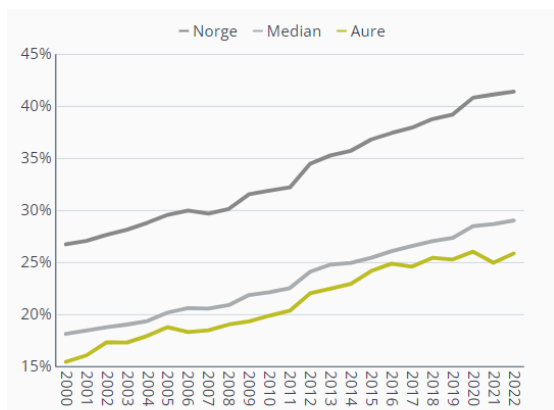
Figur 1.4.5 Antall personer som pendler inn til Aure.

Kilde: Telemarksforskning 2023

Kommentar: Antallet som pendler inn til Aure har økt de tre siste årene. Det har vært vekst i antall arbeidsplasser i Aure de tre siste årene og det har gitt økt innpendling.

3.2 Utdanningsnivå

Tabell 7 - utdanningsnivå



Figur 5.1.1 Prosentvis andel med minst tre års høyere utdanning i Aure og Norge.

Kilde: Telemarksforskning 2023

Kommentar: Utdanningsnivået i Norge øker stadig. De som går inn i arbeidslivet har langt høyere utdanningsnivå enn de som går ut av arbeidslivet. I figuren ser vi andelen av den sysselsatte befolkningen med minst tre års høyere utdanning i Aure, fylket og landet i perioden 2000 til 2022.

I Aure har 25,9 prosent av de sysselsatte minst tre års høyere utdanning. Det er mye lavere enn andelen i Norge, samt også lavere enn medianen av kommunene.

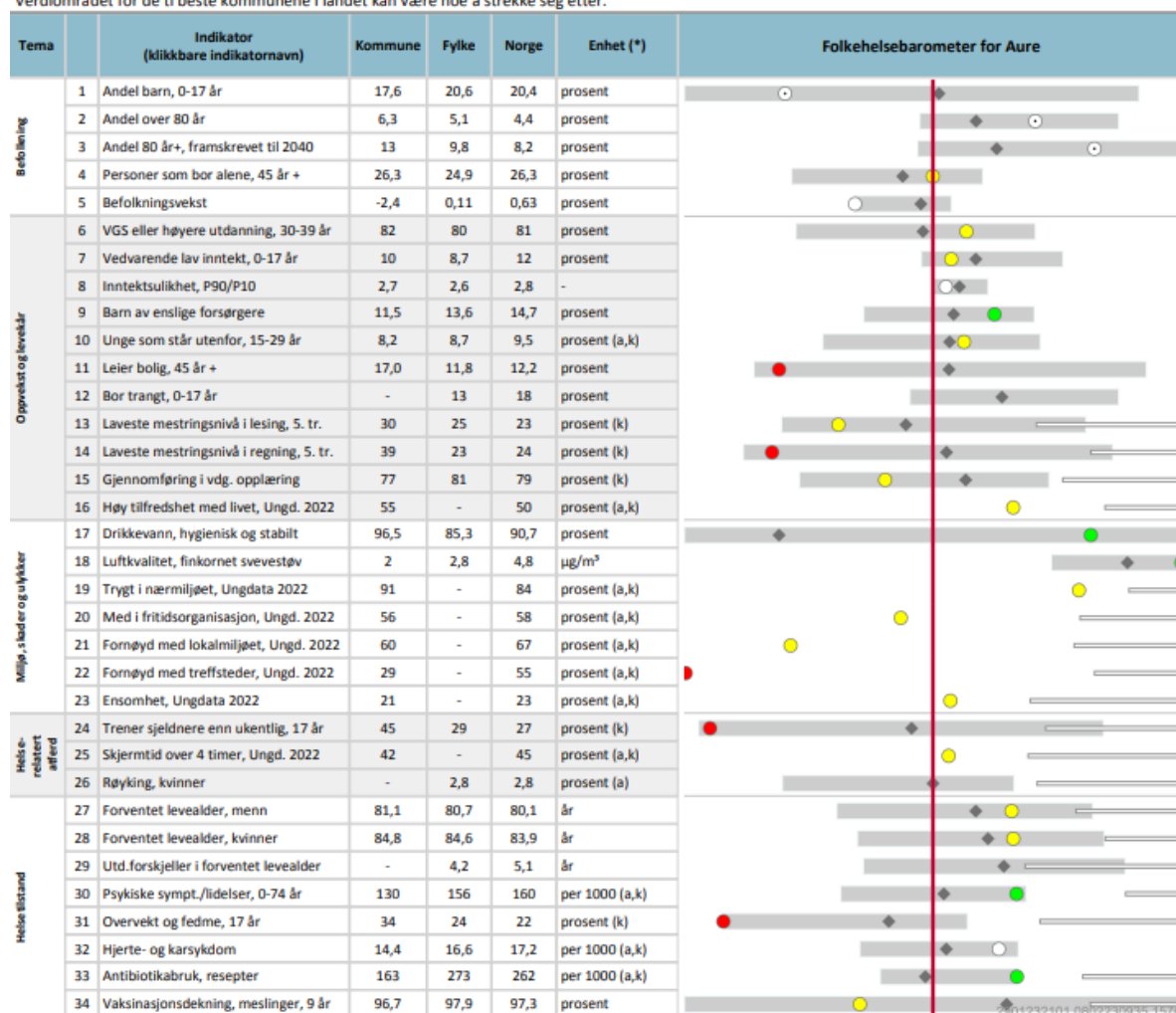
Tabell 8 – Folkehelseprofil

Folkehelsebarometer for kommunen

I oversikten nedenfor sammenliknes noen nøkkeltall for kommunen og fylket med landstall. I figuren og tallkolonnene tas det hensyn til at kommuner og fylker kan ha ulik alders- og kjønns sammensetning sammenliknet med landet. Klikk på indikatornavnene for å se utvikling over tid i kommunen. I KommuneHelse statistikkbank, <http://khs.fhi.no> finnes flere indikatorer samt mer informasjon om hver enkelt indikator.

Vær oppmerksom på at også «grønne» verdier kan innebære en folkehelseutfordring for kommunen, fordi landsnivået ikke nødvendigvis representerer et ønsket nivå. Verdiområdet for de ti beste kommunene i landet kan være noe å strekke seg etter.

- Kommunen ligger signifikant bedre an enn landet som helhet
- Kommunen ligger signifikant dårligere an enn landet som helhet
- Kommunen er ikke signifikant forskjellig fra landet som helhet
- Kommunen er signifikant forskjellig fra landet som helhet
- Ikke testet for statistisk signifikans
- ◆ Verdien for fylket (ikke testet for statistisk signifikans)
- Verdien for landet som helhet
- Variasjonen mellom kommunene i fylket
- De ti beste kommunene i landet



Forklaring (tall viser til linjenummer i tabellen ovenfor):

* = standardiserte verdier, a = aldersstandardisert, k = kjønnsstandardisert og ** = tall fra Ungdataundersøkelsen mangler. Les mer om mulige årsaker til at tall fra Ungdataundersøkelsen mangler og om endringer i tall for 2021 [her](#).

Kilde: Folkehelseundersøkningen 2021

For fullstendig rapport for folkehelseprofilen for Aure kommune vises det til følgende nettadresser:

[Oversikt over folkehelsa i Møre og Romsdal 2023](#)

[Folkehelseundersøkninga 2021](#)

3.3 Boligbygging og fritidsboliger

Fritidsbolig

Aure kommune har om lag 1400 fritidsboliger, og er nest største fritidsbolig kommune i Møre og Romsdal fylke. I gjeldene arealplan er det en betydelig planreserve for ytterlige utbygging av fritidsboliger. Grovt anslått er det om lag 600 ubebygde tomter til fritidsformål som inngår i reguleringsplaner, i tillegg er det betydelig områder i arealplan som er lagt ut til formålet men ikke regulert. Kommunen erkjenner at en binder om relativt store områder til fritidsbebyggelse men Aure kommune ønsker i et strategisk perspektiv å vokse som fritidskommune og mener at det bør være et stort tilbud om tomter med ulike kvaliteter.

Boligbygging

Aure kommune har utfordringer knyttet til å utvikle et tilpasset boligbygging i forhold til behovet for ulike grupper i befolkningen. Dette er en utfordring som må løses i tett samarbeid mellom kommunen og kommersielle aktører. Med dette som bakteppe er kommunen i gang med en boliganalyse som skal følges opp med utarbeidelse av en boligplan.

4. UTFORDRINGER OG SATSINGSOMRÅDER

4.1 Regionale utfordringer

I grunnlagsdokumentet Nordmøre og Regionalanalyse Nordmøre er listet opp 8 sentrale utfordringer som regionen har.

- Bærekraft
- Demografi
- Næringsgrunnlag og arbeidsmarkedet
- Bostedssitasjonen, nabolag og sentrumsutvikling
- Klimagass og naturmangfold
- Energi og kraftregulering
- Folkehelse, inkludering og integrering
- Arealbruk

Vedlagt dokument Strategi og handlingsplan Nordmøre Interkommunalt Polisk Råd (IPR) utdyper dette.

4.2 Aure kommune - utfordringer

For å utarbeide utfordringsbildet for Aure kommune ble kommunestyret utfordret på å gi innspill gjennom å besvare oppgaver individuelt og i gruppearbeid.

På bakgrunn av statistikk, folkehelseprofil og nevnte felles møte er det pekt på følgende hovedutfordringer:

Opprettholde folketallet

- Attraktiv for bosetting, aldersgruppen 16-20 og 20 – 66 som kritisk for demografiutviklingen
- Skap bolyst – attraktiv f.eks. ved at innpendlere blir innbyggere i kommunen
- Bredt spekter av boligtyper som dekker behovet i ulike livsfaser

Næringsutvikling og tilgang til kraft

- Linjenettet for forsterkes/utbygges
- Tenke og handle bærekraftig
- Krafttilgang – kritisk faktor for utvikling av eksisterende næringsliv og som grunnlag for nyetableringer. «Nok strøm strategi».
- Godt nett for digitale plattformer i hele kommunen

Hovedutfordringer vil utredes videre og tas inn så langt det passer i relevante planverk innenfor tjenestoområdene.

4.3 Satsingsområder 2024 -2027

På bakgrunn av hovedutfordringer legger kommunestyret til grunn disse satsingsområdene som førende for ønsket samfunnsutvikling i Aure

4.3.1 Bosteds- og næringsattraktivitet

Scenariene i modellen til Telemarkforskning viser et mulighetsrom fra en ganske sterk nedgang i folketallet til 2015 innbyggere i 2050 i det mest pessimistiske scenariet, til 2950 innbygger i det mest positive scenariet. Statistisk sentralbyrå sin modell framskriver et folketall på 3160 innbygger i 2050.

Kommunen handlingsrom for å gjøre noe med framskrivningene handler om å gjøre seg attraktiv, omtalt som boligattraktiv og næringsattraktiv.

Analyser viser f.eks. at ved høy nasjonalvekst og høy næringsattraktivitet kan Aure kommune få en vekst i folketallet med 205 innbygger i forhold til 2023.

Dersom Aure bare er middels attraktiv, vil folketallet synke ned mot 2600 innbyggere i 2050. Analyser fra Telemarkforskning viser at Aure har hatt positiv attraktivitet for næringsliv de siste 10 årene men negativ bostedsattraktivitet i perioden. Mao. Aure kommune må øke sin bostedsattraktivitet for å unngå nedgang i folketallet.

4.3.2 Næringsutvikling og tilgang på kraft

Aure kommune vedtok Strategisk Næringsplan i september 2018. Planen omtaler 5 næringsnøytrale satsingsområder og 7 næringsspesifikke satsingsområder med tilhørende mål og strategiutforming. I tillegg er det en handlingsdel på om lag 70 tiltak. SNP er foreslått rullert i 2027. Aure kommune er det avgjørende å lykkes med å framstå som en positiv og næringsattraktiv kommune både for etablerte bedrifter og for nyetableringer. Tilgang til energi/kraft vil i dette arbeidet er en særdeles viktig.

5. NYE KOMMUNE(DEL-)PLANER

Enhetslederne har gjennom prosesser på egne tjenestoområder vurdert behov for kommunedelplaner, temaplaner eller annen plantilnærming.

Vurderingene er blitt gjort etter følgende disposisjon:

A: Redegjørelse for utviklingstrekk og utfordringer knyttet til samfunnsutvikling og miljø. Drøfting og oppsummering av utfordringer i et 4-6 års perspektiv og prioritere de 3-5

viktigste utfordringene. Beskrive utfordringene og foreslå strategi for å møte utfordringene (gjennom plan eller på en annen måte)

B: Vurdering av enhetenes planbehov

C: Vurdering av prioriterte planoppgaver. På basis av B tilrå hvilke planer innenfor tjenesteområdet som bør prioriteres i perioden 2020 – 2023 og angi når i perioden det er aktuelt å prioritere planarbeidet.

I den grad det er vurdert at utfordringen bør behandles i en bredere plansammenheng har enhetsleder foreslått at det best kan møtes gjennom tema-/sektorplaner og er innarbeid i kap.6 i Planstrategien.

Alternativ kan utfordringen møtes f.eks. ved å kjøre et utviklingsprosjekt (ad-hoc organisert). Det vil i tilfelle ikke gå fram av i planstrategien men informeres og rapporteres på andre måter (budsjettprosess, tertialmelding).

Grunnlaget for nye kommunedelplaner, temaplaner eller annet planverk er omtalt i kap.7.

6. PLANOVERSIKT

6.1 Eksisterende planer

Planens navn/tittel	Planperiode	Vedtatt år/mr	Type plan	Vedtaksnivå	Primær ansvar for opp	Arkivsaksnr
1 Kommuneplan, samfunnsdel	2021-2033	2021/juni	Kommuneplan	Kommunestyret	Komdir - som flg av ove	Arkiv 08/24
2 Kommuneplan, arealdel	2016-2026	2017/des	Kommuneplan	Kommunestyret	Plan- og drift	Arkiv13/1426
3 Sjøarealplan - interkommunalplan	2018-2029	2018/mai	Kommuneplan	Kommunestyret	Plan- og drift	Arkiv 12/1049
4 Strategisk Næringsplan - årlig rullering tiltak	2018-2029	2018/sept.	Kommunedelplan	Kommunestyret	Aure vekst	Arkiv 2016/2722
5 Regionalplan hjørtevil	2021 -2023	2021/mai	Temaplan	KOMUT	Plan- og drift	Arkiv 21/00258
6 Hovedplan – kommunalt vegnett	2021 -2023	2019/juni	Kommunedelplan	Kommunestyret	Plan- og drift	
7 Trafikksikkerhetsplan - årlig rullering tiltak	2020-2023	2020/jun	Kommunedelplan	Kommunestyret	Plan- og drift	Arkiv 11/1370, 2017/738, P 20/00367
8 Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivtete	2017-2020	2016/nov	Kommunedelplan	Kommunestyret	Kultur- og næring	Arkiv 15/478
9 Energi- og klimaplan for Aure kommune	2010-2019	2010/mars	Kommunedelplan	Kommunestyret	Plan- og drift	Arkiv 08/1756
10 Forvaltningsplan vassregion Møre og Romsdal	2022-2027	2021/oktober*	Kommunedelplan	Kommunestyret	Plan- og drift	Arkiv 11/1152
11 Overordnet ROS-analyse		2022/mars		Klima og miljøder	Plan- og drift	Arkiv 22/01126
12 Beredskapsplan - informasjon og kriseledelse	Fortløpende oppdatert	2017	Temaplan	Kommunestyret	Kommunedirektøren	Arkiv
13 Strategisk kompetanseplan HEPL	2020-2024	2013/nov	Temaplan	HEOP	Helse, pleie og omsorg	2013/1427
14 Beredskapsplan for hjemmetjenesten	2022	2013/april	Temaplan	HEOP	Hjemmetjenesten	2013/381
15 Beredskapsplan for sykehjemmene	2010/2014	2010/sept	Temaplan	HEOP	Sykehjemmene	2010/1214
16 Kulturminne- og kulturmiljøer	2022 - 2028	2022/desember	Kommunedelplan	Kommunestyret	Kultur- og næring	19/02212
17 Helse- og omsorgsplan	2021-2032	2021/oktober	Kommunedelplan	Kommunestyret	Helse, pleie og omsorg	19/00855
18 Oppvekstplan	2020-2028	2020/sept	Fagplan	Formannskapet	Oppvekst og integrering	20/00855
*Stadfestet av Klima og miljødepartementet						

6.2 Trafikksikkerhetsplan

Planen ble til gjennom en bred prosess der mange interesser ble hørt, behov for rullering av planen er vurdert men kommunen finner det ikke nødvendig i planperioden. Aure kommune vil i forestående planperiode prioritere god prosess ved rullering av tiltaksdelen, og ser ikke behov for å rullere hoveddelen i perioden.

6.3 Økonomiplan

Kommunen vedtar hvert år en 4-årige økonomiplan med årsbudsjett for det kommende året. Dette er et viktig plandokument for kommunen, men er ikke en kommunedelplan.

Økonomiplan er hjemlet i Kommuneleien § 44, men følger ikke Plan- og bygningslovens bestemmelser om planprosess og vedtaksregime.

6.4 Internplaner

I tillegg til planverk som utarbeides som kommunedelplaner etter bestemmelsene i Plan- og bygningsloven kommer det en rekke fag- og/eller internplaner. Disse planene inngår ikke i planstrategien for Aure kommune. Eksempel på slike planer er Årsplaner for hver enkelt barnehage, plan for overgang skole – barnehage.

7. KOMMUNENS PLANBEHOV 2024 – 2027

	Plan	Oppstart	Ferdig	Fagenhet - oppfølging
1	Strategisk Næringsplan	2027	2027	Kultur- og næring
2	Kommuneplanens			
	samfunnsdel	2027	2028	Plan- og drift
3	Overordnet ROS-analyse	2025	2025	Utvikling og service
4	Oppvekstplan	2025	2025	Oppvekst og integrering
5	Kulturplan	2025		Kultur- og næring
6	Interkommunalplan			
	hjordteveltforvaltning	2024	2024	Plan- og drift
7	Aure sentrum - områdeplan	2024	2025	Plan- og drift
8	Kommunedelplan vann	2024	2025	Plan- og drift
9	Kommunedelplan avløp	2024	2025	Plan- og drift
10	Folkehelseplan	2024	2025	Helse og familie
11	Ruspolitisk handlingsplan	2024	2025	Helse og familie
12	Kommuneplanens arealdel	2025	2026	Plan- og drift
13	Landbruksplan	2025	2025	Plan- og drift
14	Kommunedelplan veg og tunnel	2025	2026	Plan- og drift
15	Reguleringsplan g/s Tvåg. Ferge kryss Indresæter	2026	2027	
	Større planer som er igangsatt*			
a	Boliganalyse og boligplan	2023	2024	Kommunedirektøren
b	Ny barnehage - Storberget	2023	2024	Plan- og drift
d	Mjosundet industriområde		2024	Plan- og drift
e	G/S Aure sentrum - Kjelkia		2024	Plan- og drift

*) Disse planarbeidene er igangsatt og er i prosess.. Planene er ressurskrevende og omfatter vesentlige deler av kommunens virksomhet, det gis derfor riktigst bilde at disse tas inn som en del av kommunens planbehov i perioden.

8. GRUNNLAG FOR NYE KOMMUNEDELPLANER

8.1 Overordnet planer – kommuneplanens samfunnsdel og arealplan

Kommuneplanens arealdel er i en tidlige oppstartsfase, det tas sikte på å legge fram planprogram tidlig i 2024.

Kommuneplanens samfunnsdel ble vedtatt i juni 2021, og trekker opp visjon, hovedmål/delmål og strategier for prioriterte satsingsområder:

- Bærekraftig utvikling, energi og klimaplanlegging.
- Levekår
- Infrastruktur og samferdsel
- Vekstkraftige lokalsamfunn og arealforvaltning

I arbeidet med ny planstrategi har det vært vurdert om gjeldene samfunnsdel fra 2021 fanger opp de vesentlige utfordringer som Aure kommune har. Det er konkludert med at samfunnsdelen fortsatt er tilstrekkelig som overordna styringsdokument for kommunen. Det er allikevel pekt på enkelt områder som Aure kommune bør ha særskilt fokus på i fire-årsperioden.

Matrisen under viser disse området og hvordan disse kan følges opp.

Tema	Tiltak	Oppstart	Fagenhet - oppfølging		Merknad
Kraftsituasjon	Strategidokument	2024	Kultur og næring		
Næringsutvikling operasjonelt	Handlingsdel SNP	2024	Kultur og næring		
Boligbygging - ulike grupper	Boligplan	2023	Kommunedirektøren		I gang
Samferdselstfordringer	Prioritering øk.plan	2024	Plan- og drift/ Kultur- og næring		I gang
Utvikling reiselivet	Handlingsdel SNP	2024	Kultur og næring		
Utvikle Aure sentrum/havneområdet	Eget utv.prosjekt	2024	Kultur og næring		I gang
Innvandring - Ukraina	Strategidokument	2024	Oppvekst og integrering		

I planstrategien er revisjon av kommuneplanens samfunnsdel lagt inn med oppstart i 2027.

Landbruksplan

Gjennom prosessen med planstrategien ble det på planstrategiseminalet gitt innspill om egen landbruksplan.

Landbruket er en betydelig næring i Aure fortsatt, ved utarbeidelse av Strategisk næringsplan ble landbruket viet stor oppmerksomhet i prosessen og er også et av fem prioriterte satsingsområder.

I SNP uttrykkes det både mål, strategi og til sammen åtte tiltak for å utvikle og styrke landbruksnæringen.

Kommunedirektøren mener fortsatt at det var riktig plangrep å inkludere landbruket i det samla strategiske næringsarbeidet og at SNP er tilstrekkelig overordna styringsverktøy.

På den bakgrunn er ikke landbruksplan tatt inn i planstrategien for 2024 – 2027.

(Tatt inn av kommunestyret ved behandling av Planstrategien i 5.3.2024)

8.2 Helse, familie og omsorg

Viktigste utviklingstrekk og utfordringer for helse- og omsorgsfeltet:

- a) Rekrutteringsutfordringer
 - Svært utfordrende å rekruttere kvalifisert helsepersonell og vikarer, antall innbyggere i arbeidsfør alder minker i takt med demografiske endringer og sentralisering.
 - Behov for flere helsepersonell ut over dagens grunnbemanningen i fremtiden pga økte oppgaver og økt etterspørsel.
 - Kommunen må i stadig større grad besørge utdanning av egne ansatte; spesialsykepleiere, kliniske mastere, mm. Jfr. sentral politikk om livslang læring.

- Høy belastning på ansatte på grunn av økt etterspørsel og rekrutteringsvansker som igjen gjør det mindre attraktivt å jobbe i helse- og omsorgstjenestene
- b) Kommunen får flere oppgaver innen helse- og omsorg de neste årene.
 - Flere oppgaver overføres fra spesialisthelsetjenesten til kommunehelsetjenesten
 - Spesialisthelsetjenesten sentraliseres og bygger ned tilbud i distriktene
 - Flere eldre, og i tillegg økt antall yngre med langvarige og sammensatte behov
 - Nye nasjonale føringer og lovverk skaper rettigheter som bidrar til økt tjenesteproduksjon
- c) Stor ressursknapphet
 - Økonomi – mindre rammeoverføringer, og skatteinngang
 - Kompetanse – flere og mer sammensatte oppgaver krever mer kompetanse innen mange felt. Vi blir både generalister og spesialister på noen felt
 - Menneskelige ressurser – vi er få som skal løse mange oppgaver og ha oversikt over mange arbeidsfelt. Dette krever satsning og strategi på en ny organisering av arbeidet og arbeidstiden i helse- og omsorgstjenestene
 - Ressurskrevende enkeltbrukere vil belaste budsjettene i stadig større grad
- d) Hurtig teknologisk utvikling
 - Krever investeringer. Kan utfordre organisering av tjenestene.
 - Økt samhandling i sanntid mellom primærhelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten.
 - Behov for (ny) teknologisk kompetanse i kommunene for å forebygge varige, kompensierende tjenester
 - Helseplattformen – en ny plattform for blant annet samhandling med store muligheter for faglig og administrativ utvikling. Vi må prioritere å utnytte potensialet for å lykkes med denne store investeringen
- e) Omfordeling av ressurser fra behandling til forebygging.
 - Utfordrer tradisjonell tenkning. Krever ny kunnskap og nye ferdigheter.
 - Behov for økt grad av forebygging via rehabilitering og aktivitetstilbud for sårbare grupper
 - Det må satses på aktivt folkehelsearbeid og økes ansvar for egen helse blant innbyggerne
 - Kommunen må bygge opp brede tilbud som favner hele befolkningen (primærforebygging). Gruppetilbud. Veiledet selvhjelp. Forebygging inn på alle livets arenaer – fra vugge til grav. I tillegg mye mer sekundærforebygging (bl.a. frisklivssentral).
 - Befolkning må involveres og i større grad stilles ansvarlig for egen helse. Er også et kulturelt prosjekt.

i.

Vurdering av planbehov 2024 -2027

Kommunedelplan for helse- og omsorg ble vedtatt i kommunestyret 21.10.21 (sak 41/21).

Det er ikke behov for ytterligere overordnet planarbeid for helse- og omsorgstjenestene.

Kommunestyret ga administrasjon fullmakt til å endre planen slik at den samsvarer med dagen situasjon, samt sette inn bilder. Dette vil bli gjort i forbindelse med planlagt 4-årig revidering av planen, samt rullering av handlingsplan. Det foreslås fra enhetene at et mindre revideringsarbeid starter i 2024 i samarbeid med tillitsvalgte, hvor meld. St. 24 (2022-2023)

Felleskap og meistring – bu trygt heime må innarbeides, i tillegg til andre sentrale lovendringer og utredninger.

Planen er et retningsgivende grunnlagsdokument for arbeid med delplaner og fagplaner innen helse- og omsorgssektoren i Aure, og det er behov for blant annet fagplaner innen området ernæring, plan for å beholde- og rekruttere helsepersonell og folkehelse. Folkehelseplan er ikke innlemmet Helse- og omsorgsplan. Jfr. folkehelseloven med forskrift og veileder. Folkehelseoversikt/folkehelseplan skal være førende for kommunens samlede planarbeid.

Arbeid for kommunedelplan for folkehelse bør prioriteres i planperioden. Det bør også prioriteres å rullere rehabiliteringsplan og ruspolitisk handlingsplan. Det bør utarbeides forebyggende plan i tråd med den nye barnevernlovens bestemmelser i §15-1

8.3 Skole og barnehage

Omtale av statistikkgrunnlaget

Den demografiske utviklingen i kommunen og landet for øvrig er at alderssammensetningen preges av at det fødes færre barn, det blir flere eldre og færre i arbeidsdyktig alder.

Prognosene viser at elevtallet i grunnskolen vil gå ned med 22 elever i perioden 2024-2027.

Det er elevtallet ved Abus som går ned, mens elevtallet ved Tbus ser ut til å holde seg stabilt.

Resultatene fra nasjonale prøver viser at det i de siste årene har vært god fremgang i lesing og regning for 5.trinn. I 2022/23 lå resultatet over landsgjennomsnittet. Resultatet for ungdomstrinnet lå under landsgjennomsnittet.

Når det gjelder avgangskarakterer og grunnskolepoeng, så ligger resultatene for Aure over landsgjennomsnittet.

Andelen elever i grunnskolen som har vedtak om spesialundervisning har økt mye de siste årene. I 2022/23 var andelen for Aure 17,2 % mens landsgjennomsnittet er 7,8 %.

Siden våren 2022 har Aure bosatt flyktninger fra Ukraina. I 2022 bosatte vi ca. 30 og i 2023 vil antall bosatte være ca. 60 ved utgangen av året. Aure kommune har bygd opp et godt apparat for å håndtere dette, men er også avhengig av at alle tjenestene i kommunen bidrar i dette arbeidet. Målet er at flyktningene etter endt introduksjonsprogram, skal over i utdanning eller arbeid. Det kan være krevende å få til av ulike årsaker: Arbeidsgivere vil mene at norskkunnskapene ikke er gode nok etter bare ett år med introduksjonsprogram og det er et begrenset arbeidsmarked i kommunen.

Utfordringsbilde

- Demografi:
Det er ei utfordring at barnetallet i kommunen går ned og at ressursbruken skal dreies fra oppvekst til omsorg og helse som en følge av dette.
- Rekruttering:
Det er mangel på ansatte med riktig kompetanse både i barnehager og skoler. Ved utlysning av ledige stillinger, er det få eller ingen søkere med riktig kompetanse. Løsningen blir å ansette på dispensasjon. Dette vil gå ut over kvaliteten på tilbudet som blir gitt. Det er også vanskelig å rekruttere til kortere og lengre vikariater.

Resultatet av dette blir kostbare løsninger med overtidbetaling for fast ansatte og stor arbeidsbelastning på ansatte som tar på seg vikaroppdrag ut over full stilling.

- Høy andel elever med spesialundervisning:
Det er bekymringsfullt og at andelen elever med spesialundervisning ligger høyt over landsgjennomsnittet. Ressursbruken bør dreies over på tidlig innsats og forebygging.
- Bosetting av flyktninger:
Det kan være krevende for en liten kommune å bosette så mange flytninger som vi blir anmodet av IMDI om. Hittil har vi hatt god tilgang på boliger, men dette vil nok nå et metningspunkt etter hvert. Mangel på barnehageplasser i sentrum er en annen utfordring som skaper logistikkutfordringer når flyktningene skal bosettes. Arbeidsmarkedet i kommunen er begrenset og det kan derfor være vanskelig å nå målsettingen om at alle flyktninger skal over i jobb eller utdanning etter endt introduksjonsprogram.

Strategi for å møte utfordringene

- Demografi:
Vi må fortsatt ha barnehager og grunnskoler med god kvalitet for å gjøre Aure til en attraktiv plass å flytte til. Foreldre ser på resultater for brukerundersøkelser og resultat av nasjonale prøver og avgangskarakterer når de skal velge hvor de ønsker å bosette seg. Dette krever tilstrekkelig bemanning i barnehager og skoler.
- Rekruttering:
Rekrutteringstiltak vi har i dag er at Aure kommune gir støtte til grunnutdanning som lærere og fagarbeidere i barnehager og skoler. Nyutdannede lærere starter på 10 års ansiennitet. Vi er positive til å ta imot læringer i barne- og ungdomsarbeiderfaget. Andre rekrutteringstiltak må også vurderes.
- Høy andel elever med spesialundervisning:
Vi må bli enda bedre til å arbeide forebyggende og sette inn tiltak så tidlig som mulig når det oppstår bekymring for et barn. Barnehager, skoler og helsetjenestene må samarbeide på en systematisk måte. Aure kommune skal innføre BTI-modellen for alle tjenester som arbeider med barn og unge fra mars 2024 og målet er at dette vil bidra til at vi blir bedre på tidlig identifikasjon av barn det knyttes bekymring til og at riktige tiltak blir satt inn så tidlig som mulig.
- Bosetting av flyktninger:
Aure kommune ønsker å samarbeide med lokale entreprenører om leiligheter til flyktninger og andre målgrupper i kommunen. Det ligger inne i økonomiplanen å bygge ny barnehage i Aure sentrum i planperioden som vil gi god barnehagekapasitet i sentrum. Målsettingen om at alle flyktninger skal over i jobb eller utdanning etter endt introduksjonsprogram forutsetter et tett samarbeid mellom flyktningtjenesten, NAV og lokalt næringsliv.

Behov for nye planer

De fleste av de utfordringene som enheten har, vil bli håndtert gjennom eksisterende planer og prosjekter. Det tilrås at oppvekstplan (revisjon) legges inn i planstrategien 2024 -2027 med oppstart i 2025.

8.4 Plan- og drift

8.4.1 Regional plan - hjorteviltforvaltning

Kommunene Aure, Halså og Hemne vedtok i 2015 felles interkommunale mål- og retningslinjer for forvaltning av hjortevilt for perioden 2015 – 2017. Planen ble revidert for perioden 2017 – 2019 og igjen for planperiode 2020 – 2023 (Aure og Heim etter sammenslåing av Snillfjord, Hemne og Halså til Heim kommune.). De felles interkommunale mål og retningslinjene skal i 2024 revideres for planperioden 2024-2027. Dette gjelder for samme kommuner som sist planperiode (2020-2023), Aure og Heim.

Målsettingene er forskriftsfestet i Forskrift om forvaltning av hjortevilt.

1. Kommunale målsettinger og interkommunalt samarbeid

§ 3 Mål for forvaltning av elg, hjort og rådyr

” Kommunen skal vedta målsettinger for utviklingen av bestandene av elg, hjort, og rådyr der det er åpnet for jakt på arten(e).

Målene skal blant annet ta hensyn til opplysninger om beitegrunnlag, bestandsutvikling, skader på jord- og skogbruk og omfanget av viltulykker på veg og bane.”

Kommunenes egne målsettinger for utviklingen av hjorteviltbestandene bør utarbeides og vedtas gjennom kommunale og regionale planer. Det vil være hensiktsmessig at slike planer ikke blir statiske, men underkastes samme rullerings-regime som øvrige kommunale planer knyttet til plan- og bygningsloven. Det er opp til kommunene selv hvordan målsettingene forankres i det kommunale systemet.

Det er viktig at målsettingene som vedtas er konkrete og etterprøvbare. De bør derfor være realistiske og ha en tidsramme slik at de kan evalueres i forhold til enkle kriterier.

Indekser som kan bidra til kartlegging av status og bestandsutvikling kan hentes ut fra Hjorteviltregisteret. Disse bestandsindeksene er hovedsakelig basert på observasjon- og fellingsdata, men også på data fra bestandsovervåkingen av elg, hjort og villrein.

Skogloven av 2005 har i § 6 et krav om foryngelse etter avvirkning. Skogeier har en frist på tre år til å etablere en tilfredsstillende foryngelse av økonomisk drivverdige treslag. Nærmere beskrivelse av omfang er beskrevet i skogbruksforskriften.

Skogloven har også en bestemmelse om hjorteviltskader i § 9 som korresponderer med dette foryngelseskravet:” Der beiting 10 av hjortevilt fører til vesentlege skadar på skog som er under forynging, eller der beitinga er ei vesentleg hindring for å overhalde plikta til å forynge skog etter § 6 i denne lova, skal kommunen som viltorgan vurdere om det er behov for å regulere bestanden av hjortevilt slik at beitetrykket blir redusert.”

Kommunene har et stort ansvar for forvaltningen av både hjortevilt og skog, og kommunale planer må ta hensyn til ulike interesser knyttet til disse ressursene. Å minimere konflikten med andre interesser, som naturmangfold, jordbruk og samferdsel, vil være viktige målsettinger i en slik plansammenheng.

Kommunens målsettinger bør utvikles i tett dialog med berørte interesser, blant annet rettighetshaver, jegerorganisasjoner og andre interesseorganisasjoner. Det er viktig at disse inkluderes på et tidlig stadium i kommunens arbeid med å utvikle gode målsettinger.

Kommunen har ansvar for at grupper og interesser som ikke er i stand til å delta direkte, sikres gode muligheter for medvirkning på andre måter.

2. Hvorfor interkommunale mål- og retningslinjer (alternativ hadde jo vært ren kommunale mål- og retningslinjer)

§ 4 Interkommunalt samarbeid

” To eller flere kommuner bør samarbeide om felles mål for hjorteviltbestandene når det er hensiktsmessig å samordne bestandsplanleggingen over kommunegrenser. Fylkeskommunen kan pålegge kommuner å inngå i et slikt samarbeid hvis det regnes som nødvendig for å ivareta bestands- eller samfunnsmessige hensyn på et regionalt nivå”.

Tidligere prosjekter med merking av hjort og elg med GPS-sendere har gitt verdifull ny kunnskap om dyrenes områdebruk, og sier også mye om på hvilken skala det er hensiktsmessig å forvalte bestandene. En stor del av de merka dyrene bruker årlig et område som tilsvarer minst en kommune. Et interkommunalt samarbeid er derfor ønskelig, og i de tilfellene der det er nødvendig av bestands- eller samfunnsmessige hensyn kan fylkeskommunen pålegge kommuner å inngå i et slikt samarbeid. I slike tilfeller er det nødvendig at fylkeskommunen bidrar med både planfaglig og hjorteviltfaglig kompetanse.

- I noen områder er det etablert ”elgregioner” og ”hjorteregioner”. Slike regioner har ingen juridisk forankring i lov eller forskrift, men er basert på et frivillig samarbeid mellom kommuner/rettighetshavere hvor en enhetlig forvaltning er ønskelig. Bestemmelsen i § 4 legger ingen føring på navnsetting på interkommunalt samarbeid, slik at begrepet elgregion/hjorteregion kan benyttes i denne sammenhengen.

Aure kommune legger til grunn at samarbeidet mellom Aure og Heim kommune bør fortsette. Kommunene bør samarbeide om forvaltningen av hjortevilt med de erfaringer som ble gjort iblant annet merkeprosjektet med tanke på områdebruk og trekkmonster til hjorteviltet mellom de to kommunene.

3. Utfordringer innenfor forvaltningsområdet.

Målsetningen er å opprettholde en sterk hjorteviltbestand i området til nytte for næringsutvikling og rekreasjon samtidig som en skal holde bestanden i sjakk slik at en holder seg innenfor det som gir akseptable skader på skog og innmark, samt begrenser antall viltulykker i trafikken.

8.4.2 Kommunedelplan for det vann og avløp

Vann

Aure kommune har flere egne store vannverk som i forskjellig grad har behov for oppgradering/fornyng av både ledningsnett og behandlingsanlegg. I tillegg er det stadig flere private både enkeltanlegg og fellesanlegg som ønsker å tilknytte seg det kommunale nettet. Begge disse forholdene mangler en helhetlig oversikt som vil bidra til bedre løsninger for

begge og til å se de i sammenheng. Vi mener en god tilnærming til dette behovet, er å etablere en kommunedelplan for vannforsyning via kommunens planstrategi for perioden 2024 - 2027.

Avløp

Aure kommune har hatt en betydelig økning i antall hytter og fritidshus. Standarden er i økende grad bygninger med innlagt vann og krav til egne avløpsordninger.

Det vil da være betydelige utfordringer i å bygga ut /tilrettelegge for de kommunale tjenestene til dette, der ordninger for avløp og slam er en viktig del. Kommunen har og et tilsynsansvar med private anlegg. Det er der viktig med oppdaterte planer for gjennomføring av kontroller og sikring av oppfølgingen av vedtatte målsettinger. Vi har de siste årene også registrert egne fellesanlegg med klare mangler. Vi er i gang med å gjennomføre kostbare oppgraderingstiltak. For å lage en langsiktig plan for utbedringer med tilhørende økonomiske utfordringene, et det et stort behov for innen rimelig tid, å få en helhetlig oversikt over egne anlegg. Kommunen er også utfordret gjennom den nye vassressursloven. Der er det et klart fokus på lokal forvaltning og at kommunen kan dokumentere at en følger krav som er stilt til utslipp i sjø og vassdrag. Enheten vurderer det ønskelig at nevnte planområde blir lagt inn i planstrategien for Aure kommune for perioden 2024 -2027

8.5 Utvikling og service

Utfordringer utvikling og service:

Ta i bruk og implementere digitale løsninger for bedre kundeservice og effektivitet.

Internkontroll i alle ledd. Utarbeide og revidere overordnede retningslinjer og prosedyrer som sikrer at lovpålagte krav blir fulgt.

IT - sikkerhet og implementering av personvernforordningen i organisasjonen.

Øke fokus på ROS, beredskap og øvelser.

Utarbeide et klimabudsjett og ha fokus på klimatilpasning og naturfarer.

Kartlegging av naturtyper i kommunen for å sikre naturmangfold, CO2-opptak og god arealplanlegging.

Redusere sårbarheter i organisasjonen, ved å sikre back-up funksjoner for oppgaveløsninger.

Planverk:

Beredskapsplanverket er under en større revisjon og skal leveres kommunestyret i løpet av 2024.

Mindre justeringer og revisjoner av beredskapsplanverket er utført årlig og ved behov.

Informasjonssikkerhetsplan inngår i overordnet kriseplan.

8.6 Næring og kultur

Kulturplan er lagt inn for realisering med oppstart i 2025.

Strategisk næringsplan (SNP)

Det er gjennomført en ekstern evaluering av næringsarbeidet i Aure kommune. Temaene som ble evaluert var organisering, strategisk næringsplan og bruken og effekten av næringsutviklingsfondet.

Konklusjonen vedrørende strategisk næringsplan var:

Del 2: Strategisk næringsplan

Anbefalinger strategisk næringsplan

- Overordnet målsetting om 300 nye arbeidsplasser og 300 nye innbyggere står seg godt også i tiden fremover.
- Kommunen bør prioritere tydeligere innenfor handlingsplanen. Færre tiltak enn i dag bør være prioritet 1.
- Gjennom etablering og drift av felles møteplasser for dialog mellom kommunen og næringslivet bør prioriteringer diskuteres og følges opp.

Kultur og nærings vil følge dette opp i forhold til plan ved å ha et sterkt fokus på dotpunkt 2 ved utarbeidelse av handlingsdelen SNP i 2024.

Det er vurdert at gjeldene plan som omhandler mål, satsingsområder og strategier fortsatt møter de utfordringene kommunen har i utviklingsarbeidet, men at en hovedrevisjon av SNP starter i 2027.

Vedlegg:

[Strategi og handlingsplan Nordmøre IPR](#)