



Aure kommune

Økonomiske vilkår for folkevalgte

Vedtatt av Aure kommunestyre i sak 80/12, 29. november 2012

Revidert med nye satser pr. 01.01.2016.

Revidert i Aure kommunestyre sak 17/13, 23.04.2013

Innhold

| | |
|--|----|
| 1. Rett og plikt til å delta i møter i kommunale organer | 3 |
| Møteplikt og rett til fri..... | 3 |
| Permisjon..... | 3 |
| 2. Godtgjørelser..... | 3 |
| Generelt..... | 3 |
| Godtgjørelse – lønn | 3 |
| Arbeidsgodtgjørelse/møtegodtgjørelse | 4 |
| Fastsettelse av godtgjørelse | 4 |
| Godtgjørelse for spesielle verv | 5 |
| • Ordfører..... | 5 |
| • Varaordfører..... | 5 |
| • Andre verv | 5 |
| • Vederlag for arbeid som utføres..... | 5 |
| • Fast årlig godtgjørelse | 5 |
| Utbetaling av godtgjørelse..... | 6 |
| Reguleringer/justeringer av godtgjørelsen..... | 6 |
| Feriepenger..... | 7 |
| Ettergodtgjørelse..... | 7 |
| Pensjon | 7 |
| 3. Tap av inntekt og vederlag for utlegg..... | 7 |
| Regler for dekning av tap av inntekt fastsettes av kommunestyret selv..... | 7 |
| Godtgjørelse for tap i arbeidsinntekt, utgifter for stedfortreder mm | 8 |
| Andre godtgjørelser | 8 |
| Vederlag for utlegg | 9 |
| 4. Godtgjørelsessatser..... | 9 |
| Faste godtgjørelser | 9 |
| Variable godtgjørelser pr. møte..... | 9 |
| 5. Generelle kommentarer | 10 |

1. Rett og plikt til å delta i møter i kommunale organer

Møteplikt og rett til fri

Politisk virksomhet fører ofte til fravær fra det ordinære arbeidet. Dette kan medføre vanskeligheter for den enkelte arbeidsgiver, arbeidstaker og kanskje særlig selvstendig næringsdrivende. Det kan også bety rekrutteringsproblemer som kan true bredden og representativiteten i det lokale folkestyret.

Kommuneloven § 40 nr.1

Den som er valgt som medlem av kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ, plikter å delta i organets møter, med mindre det foreligger gyldig forfall.

Arbeidstaker har krav på fri fra arbeid i det omfang dette er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer. Arbeidstaker har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden for å utføre heltids- eller deltids kommunalt eller fylkeskommunalt verv.

Med folkevalgt organ menes ikke bare de organer som er sammensatt ved direkte valg, men også samtlige utvalg, styrer, nemnder råd og komiteer som er oppnevnt i medhold av kommuneloven eller andre lover.

Permisjon

Kommuneloven § 40 nr.1 omfatter også retten til permisjon i den lovpålagte perioden. Heltidspolitikere, med permisjon i 4 år, kan oppleve at det er skjedd store endringer i den jobben man har permisjon fra. Det er derfor viktig at arbeidsgiver og arbeidstaker kommer frem til avtaler som begge parter kan leve med. Slike avtaler bør inngås før permisjon gis.

2. Godtgjørelser

Generelt

Politisk innsats var lenge en form for samfunnsengasjement som uten store problemer kunne innpasses i yrkes- og fritidsvirksomhet. Slik vil det fortsatt være for mange folkevalgte, og det vil da være tilstrekkelig å ha økonomiske ordninger som sikrer dekning av utgifter som vervet medfører og dekning av eventuelle tap av arbeidsinntekt. Dagens folkevalgte opplever likevel at det er blitt omfattende og arbeidskrevende å ta på seg kommunale verv. Det er derfor nødvendig å se på økonomiske ordninger av en helt annen dimensjon. Som et alternativ til lønnet arbeid må det ytes godtgjørelse.

Godtgjørelse – lønn

Begrepene godtgjørelse og lønn brukes ofte om hverandre. Begrepene brukes riktig slik:

Godtgjørelse

Utbetaling til folkevalgte er godtgjørelser

Lønn

Lønn er betaling til tilsatte for utført arbeid.

Folkevalgte er ikke tilsatt, men fungerer i et verv/ombud. En folkevalgt har ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud. Både godtgjørelse og lønn er oppgavepliktige ifølge skatteloven.

Arbeidsgodtgjørelse/møtegodtgjørelse

Alle som har et kommunalt tillitsverv har krav på godtgjørelse for sitt arbeid i henhold til kommuneloven § 42 der det heter: *Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.*

Arbeidsgodtgjørelsen er en kompensasjon for det arbeidet man utfører i vervet som folkevalgt. Godtgjørelsen gis for møtevirksomhet, men omfatter også det forarbeidet som gjøres i forbindelse med møtet, selv om man ikke får spesifisert godtgjørelsen for selve forberedelsen.

Med møte menes i denne forbindelse også befaring i politiske utvalg. Det ytes dog ikke særskilt godtgjørelse for befaring som foretas i tilknytning til et møte der en får møtegodtgjørelse. Kurs/konferanse som ikke er i regi av kommunen og rettet mot politikerne regnes ikke som møte og godtgjøres ikke.

Dersom medlemmer av folkevalgte utvalg blir oppnevnt til eller får aksept av ordfører til å delta på kurs eller konferanser, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reise-/oppholdsutgifter dersom det organ som har invitert ikke dekker godtgjørelsen etter egen regning. Det samme gjelder medlem som av ordfører er bedt om å representere kommunen i eksterne møter /arrangementer.

Fastsettelse av godtgjørelse

Reglementet gjelder møter i organer direkte oppnevnt av – eller etter delegasjon fra kommunestyret i hht. kommunelov eller særlov hvor vedkommende innkalles til møte. Tilsvarende gjelder møter eller andre former for samlinger etter innkalling fra ordfører eller rådmannen.

Kommunalt ansatte som deltar i kommunale møter i kraft av sin stilling eller arbeidsområde for denne, har ikke krav på møtegodtgjøring etter dette reglement.

Der hvor ansatte møter i møter ut fra et partsforhold som er hjemlet i lover og/eller avtaler, kan det tilstås møtegodtgjøring som for de folkevalgte medlemmene, når deltakelse ikke kan ansees å være dekket av den faste lønn de mottar fra kommunen. Rådmannen kan avgjøre.

Kommunestyret og bare det fastsetter godtgjørelser for kommunale verv/ombud. Kommunestyret kan når som helst ta opp spørsmålet om godtgjørelsens størrelse og eventuelt endre disse. Myndighet til å fastsette godtgjørelsen kan ikke delegeres. Kommunestyret er i henhold til kommuneloven habilt til å fastsette alle godtgjørelser for folkevalgte/tillitsvalgte.

Godtgjørelse for spesielle verv

- **Ordfører**

Ordførerens godtgjørelse fastsettes som en andel av stortingsrepresentants lønn. Ordførerens godtgjørelse forutsettes å dekke all møtevirksomhet inkl. utvalgsarbeid som ordfører er pålagt eller valgt til. Godtgjørelse til ordfører utbetales månedvis.

- **Varaordfører**

Varaordførerens godtgjørelse settes til 20 % av ordførerens godtgjørelse.

Det utbetales i tillegg vanlig møtegodtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste for deltakelse i alle møter hvor varaordfører er politisk valgt, bortsett fra møter der ordfører/varaordfører har rett til møte uten å være valgt medlem. Er varaordfører valgt til leder i et underutvalg (gruppe **G 2** og **G 3**), utbetales ledergodtgjørelse.

Det kan gis tapt arbeidsfortjeneste etter gjeldende satser, når det kan dokumenteres at oppdrag som varaordfører har medført tap av arbeidsinntekt utover det nivå den faste godtgjørelsen er tenkt å dekke. Dette bør avklares med ordfører på forhånd.

Varaordfører har jevnlig møter med ordfører for å holde seg oppdatert på aktuelle saker. Disse møtene godtgjøres fullt ut av den faste godtgjørelsen.

I ordførers ferie og ved eventuell permisjon, skal varaordfører ha minst en fast kontordag hver uke, om ikke annet er avtalt. Dette dekkes av den faste godtgjørelsen.

Det føres separat godtgjørelsesskjema for varaordfører.

Godtgjørelse til varaordfører utbetales månedlig.

- **Andre verv**

Siden vervene er forskjellige – både i møtehyppighet og arbeidsmengde – må det foretas en særskilt vurdering når godtgjørelsen skal fastsettes.

- **Vederlag for arbeid som utføres**

Møtegodtgjørelsen relateres til ordførerens godtgjørelse med en gitt promillesats pr. medlem pr. møte – fastsatt for hvert enkelt utvalg. Det fastsettes likt beløp for medlemmer og møtende varamedlemmer.

- **Fast årlig godtgjørelse**

Fast årlig godtgjørelse utbetales til faste medlemmer av formannskapet.

Det utbetales dessuten en fast årlig godtgjørelse til **lederne** i KOMUT, HEOP, kontrollutvalget, fast plan- og byggekomite, og sakkyndig nemnd.

Fravær fra 1/3 av møtene, eller mer, fører til en reduksjon på 40% av den faste årlige godtgjørelsen.

Den faste godtgjørelsen utbetales halvårsvis.

Utbetaling av godtgjørelse

Møtegodtgjørelse utbetales samtlige møtende medlemmer og møtende varamedlemmer i kommunale utvalg som er valgt/oppnevnt av kommunestyre, formannskap, HEOP og KOMUT.

Varamedlemmer som kun deltar under behandling av enkeltsaker får halv møtegodtgjørelse.

Møter som varer lenger enn 4 timer skal godtgjøres med tillegg på halv møtegodtgjørelse.

Dersom et utvalg er tillagt flere funksjoner (og opptrer som flere organer) ses møtene under ett når det gjelder møtegodtgjørelse dersom det er møte i flere av disse utvalgene samme dag. Det samme gjelder formannskapet som administrasjonsutvalg.

Dersom møtene til sammen går ut over fire timers varighet, kompenseres dette med ½ møtegodtgjørelse i tillegg.

Dersom politiske møter legges til samme dag grunnet politisk behandling av saker som skal opp til politisk behandling i to eller flere utvalg, betales kun møtegodtgjørelse for sist behandlede møte.

Det skal ikke forekomme dobbelt-godtgjøring. Hvis godtgjørelse blir dekket av interkommunalt selskap eller lignende blir det ingen kommunal utbetaling.

Kommunalt oppnevnte representanter i aksjeselskap, interkommunale organer, og lignende, godtgjøres vanligvis av organene selv. Der det ikke skjer skal kommunal godtgjøring gis.

Møtesekretærene fører liste over møtedeltakelse og møtetid og attesterer utvalgsmedlemmenes godtgjørelse.

Møtegodtgjørelsen utbetales på neste lønnskjøring etter møtet.

Reguleringer/justeringer av godtgjørelsen

Reglementet fastsettes ved utgangen av valgperioden og satsene reguleres 1. januar hvert år.

Feriepenger

Folkevalgte som får godtgjørelse har ikke krav på feriepenger.

Ettergodtgjørelse

Ordfører gis ettergodtgjørelse i 1½ måned etter valgperiodens utløp.

Pensjon

Pensjonsordning for ordfører gjøres tilsvarende ordningen for kommunalt ansatte

3. Tap av inntekt og vederlag for utlegg

Kommunelovens § 41 omhandler dekning av utgifter og økonomisk tap.

- 1. Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv.*
- 2. Tap av inntekt og påførte utgifter som følge av kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv erstattes opp til et visst beløp pr. dag, fastsatt av kommunestyret eller fylkestinget selv. Det skal fastsettes ulike satser for legitimerede og ulegitimerte tap*

Regler for dekning av tap av inntekt fastsettes av kommunestyret selv

Det skilles mellom

- legitimert tap
- ulegitimert tap

Legitimert tap av inntekt er den lønnen arbeidsgiveren bekrefter at arbeidstakeren taper eller en næringsdrivende kan påvise bl.a. via ligningsoppgaver at hans fravær påfører ham ved å delta i møter i kommunale organ.

Tap i arbeidsinntekt eller utgifter til stedfortreder kan mot legitimasjon erstattes med inntil det maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt for Aure kommune.

Lønnsinntakere må legitimere tapet ved å framlegge skriftlig bevitnelse fra arbeidsgiver om at trekk i lønn er foretatt. Alternativt kan arbeidsgiver sende refusjonskrav til Aure kommune for fraværet (inkl. pensjon og arbeidsgiveravgift).

Selvstendig næringsdrivende må kunne dokumentere tapt arbeidsfortjeneste på en tilfredsstillende måte, og får tapet dekket innenfor regelverket for legitimert tap. For selvstendig næringsdrivende benyttes ligningsattest som legitimasjon. Dokumentasjon fremlegges uoppfordret ved innlevering av krav på tapt arbeidsfortjeneste. Dokumentasjonen godkjennes av rådmannen. Jordbruksutøvere/bønder som krever at jordbruksfradraget skal inngå i grunnlaget ved beregning av erstatning for tap av arbeidsinntekt for deltakelse i kommunale verv, må dokumentere dette fradraget. Dokumentert jordbruksfradrag tillegges netto skattbar inntekt ved beregning av erstatning for tapt arbeidsinntekt.

Ulegitimert tap av inntekt er tapt inntekt som ikke kan legitimeres. Det er rimelig å legge til grunn at den som får fri i ordinær arbeidstid uten lønnstrekk for å utføre politisk verv, ikke har tap av inntekt.

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste utbetales forholdsmessig etter den tid vedkommende må ta fri for å skjytte vervet. Full dekning gis for 7,5 timers fravær.

Tap i arbeidsinntekt som ikke kan legitimeres, men som er sannsynlig, erstattes med inntil det maksimumsbeløp pr. dag som er fastsatt.

Det presiseres at erstatning for ulegitimert inntektstap er kompensasjon for tapt arbeidsinntekt. Godtgjørelsen kan kun gis til de som kan redegjøre for faktisk tap.

Det kan ikke gis vederlag for omsorgsansvar samtidig med dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

Grupper som kan komme inn under ordningen er studenter, husmødre/-fedre og alderspensjonister (nevnt i forarbeid til kommuneloven). Det må fremmes krav om erstatning. Slik krav kan fremmes månedsvis, halvårsvis eller samlet for hele året. Krav for hele året, evt. 2. halvår, må være fremmet innen 15.01. påfølgende år.

Godtgjørelse for tap i arbeidsinntekt, utgifter for stedfortreder mm

| | | |
|---------------------|---|------------------------------------|
| Legitimert: | Tap i arbeidsinntekt/ekstra utgift til vikar o.l. som følge av utøvelse av kommunale verv dekkes med inntil 3,5 ‰ av ordførers godtgjørelse. Pr. dag – kr 2.913,27 (1 dag = 7,5 timer) og kr 388,44 pr time | Pr. dag 2.913,27 Pr.time 388,44 |
| Ulegitimert: | Ulegitimert tap i arbeidsinntekt dekkes med inntil 1,5 ‰ av ordførers godtgjørelse - kr 1.248,54 pr dag (1 dag = 7,5 timer) og kr 166,47 pr time | Pr. dag 1.248,54 Pr.time 166,47 |

Andre godtgjørelser

| | | |
|--|--|----------------------------------|
| Utgifter til barnepass | Ulegitimerte omsorgsutgifter settes til 0,5 ‰ av ordførers godtgjørelse – kr 416,18 pr dag (1 dag = 7,5 timer) og kr 55,49 pr time | Pr. dag 416,18 Pr. time 55,49 |
| Utgifter til stell av syke og eldre | Ulegitimerte omsorgsutgifter settes til 0,5 ‰ av ordførers godtgjørelse – kr 416,18 pr dag (1 dag = 7,5 timer) og kr 55,49 pr time | Pr. dag 416,18 Pr. time 55,49 |

Vederlag for utlegg

Kommunestyret fastsetter regler for dekning av utgifter som anses nødvendige i vervet. Utgifter til barnepass, stell av syke og eldre dekkes med inntil det maksimumbeløp som er fastsatt. Utbetaling av ulegitimerte utgifter foretas til vedkommende folkevalgt/medlem.

Skyssutgifter kan utbetales etter de til enhver tid gjeldende satser i kommunens reiseregulativ og påføres møteskjema ved hvert møte. Krav om dekning av utgifter i forbindelse med møter og annen pålagt representasjon skal leveres administrasjonen etter hvert møte. Skyssutgifter utover kr. 3.000,- pr møte dekkes ikke.

Reisen skal foretas på den for kommunen hurtigste og billigste måte. I tvilstilfeller vurderes dette i samråd mellom rådmann og aktuell politiker.

Kjøregodtgjørelse gis kun hvis kjørelengde overstiger 2 mil (tur/retur).

4. Godtgjørelsessatser

Faste godtgjørelser

| | | Satser pr . 1.1.2016 |
|--|--------------------------------|-------------------------|
| Ordfører | Andel av Stortingsrep. Lønn 1) | 832.361 |
| Varaordfører | 20 % av ordførers godtgj. | 166.472 |
| Formannskap | | |
| | 4,0 % av ordførers godtgj. | 33.294 |
| Leder KOMUT | | |
| | 2,5 % av ordførers godtgj. | 20.809 |
| Leder HEOP | | |
| | 2 % av ordførers godtgj. | 16.647 |
| Leder kontrollutvalg | | |
| | 2 % av ordførers godtgj. | 16.647 |
| Leder plan- og byggekomité | | |
| | 2 % av ordførers godtgj. | 16.647 |
| Leder sakkyndig nemnd for eiendomsskatt | | |
| | 1 % av ordførers godtgj. | 8.323 |

1) 94% av stortingsrepresentants lønn.

Variable godtgjørelser pr. møte

| G 1 | | |
|-----------------------------|-----------------------------|------|
| Medlemmer kommunestyret | 1,25 ‰ av ordførers godtgj. | 1040 |
| Medlemmer formannskapet | 1,25 ‰ av ordførers godtgj. | 1040 |
| G 2 | | |
| Medlemmer KOMUT | 1 ‰ av ordførers godtgj. | 832 |
| Medlemmer HEOP | 1 ‰ av ordførers godtgj. | 832 |
| Medlemmer kontrollutvalg | 1 ‰ av ordførers godtgj. | 832 |
| G 3 | | |
| Plan- og byggekomité | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Politisk forhandlingsutvalg | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Arbeidsmiljøutvalg | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |

| | | |
|---|-------------------------------|-----|
| Administrasjonsutvalg | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Klagenemnd for helsetjenester | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Eldreråd | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Skatteutvalg | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Heimevernsnemnd | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Overformynderi | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Råd for funksjonshemmede | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Sakkyndig nemnd for eiendomsskatt | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Sakkyndig ankenemnd for eiendomsskatt | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Kråksundet Sjøbruksmuseum | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Kommunens representant i Ungdomsrådet | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Kommunens representant i Eldrerådet | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Kommunens representant i samarb.utvalg* | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |
| Interkommunale og lignende verv 2) | 0,75 ‰ av ordførers godtgj.3) | 624 |
| Ad-hoc utvalg og andre verv 4) | 0,75 ‰ av ordførers godtgj. | 624 |

* Kommunens oppnevnte folkevalgte medlemmer i samarbeidsutvalg ved grunnskoler og kommunale barnehager ytes møtegodtgjørelse.

- 2) Gjelder Kirkelig fellesråd, Rep.skap NIR, styre NIR, Krisesenter, Havnerådet, Havnestyret, PPT for ytre Nordmøre, Rep.skap Distriksrevisjon, legater, MINOFAS, Nordre Nordmøre Bro og Tunnelselskap, Imarfinans
- 3) Det skal ikke forekomme dobbelt-godtgjøring. Hvis godtgjørelse blir dekket av det interkommunale selskapet blir det ingen kommunal utbetaling
- 4) Gjelder f.eks Trafikksikkerhetsutvalg, referansegruppe for kulturminneatlas, referansegruppe delegasjonsreglement/reglement for godtgjørelser, arbeidsgrupper. Gjelder også andre politiske verv som ikke er nevnt ovenfor.

Ledere i **G 3** som ikke har fast godtgjørelse gis en godtgjørelse på 1 ‰ av ordførers godtgjørelse (832) pr. møte.

5. Generelle kommentarer

1. Ved særlige tilfeller som ikke er fanget opp av reglementet avgjøres dette av formannskapet.
2. Møtegodtgjørelsesreglementet er gjeldende fra 1.1.2016.